EMPLOI ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Turquie | Guide juridique 2026

Conditions d’emploi

Les relations de travail relèvent notamment de la loi du travail n° 4857, de la loi n° 6356 sur les syndicats et conventions collectives et de la loi n° 5510 sur la sécurité sociale. Les contrats peuvent être à durée déterminée ou indéterminée, à temps plein ou partiel, sur appel, à l’essai ou conclus en équipe. Un contrat à durée déterminée exige un motif objectif. Les contrats de travail sont en principe exonérés de droit de timbre et de certains frais. Toute discrimination fondée notamment sur la langue, l’origine, le sexe, les opinions ou les convictions est interdite.

Durée du travail et heures supplémentaires

La durée normale maximale est de 45 heures par semaine, sous réserve en principe d’un plafond quotidien de 11 heures. Les heures au-delà de 45 heures sont majorées de 50 %, ou peuvent être compensées, au choix du salarié, par 1 h 30 de repos par heure. Lorsque la durée contractuelle est inférieure à 45 heures, les heures supplémentaires jusqu’à ce seuil sont majorées de 25 %. Le consentement est généralement requis et le plafond annuel est de 270 heures. Le travail un jour férié donne droit à une journée de salaire supplémentaire par jour travaillé.

Congés annuels payés

Après un an d’ancienneté, période d’essai comprise, le minimum est de 14 jours ouvrables de 1 à 5 ans inclus, 20 jours au-delà de 5 ans et avant 15 ans, et 26 jours à partir de 15 ans. Les salariés de 18 ans ou moins et de 50 ans ou plus bénéficient d’au moins 20 jours; quatre jours s’ajoutent pour le travail souterrain. Les repos hebdomadaires et jours fériés ne sont pas décomptés des congés.

Jours fériés en 2026

Le total légal est de 15,5 jours : 1er janvier, 23 avril, 1er mai, 19 mai, 15 juillet, 30 août, 29 octobre et après-midi du 28 octobre; fête de la rupture du jeûne de l’après-midi du 19 mars au 22 mars; fête du sacrifice de l’après-midi du 26 mai au 30 mai. Les week-ends ne modifient pas ce total légal.

Paiement bancaire des salaires

Depuis le 1er juillet 2025, les employeurs comptant au moins trois salariés dans l’ensemble du pays doivent verser par banque les salaires nets, primes et autres sommes concernées. Les clauses salariales en devises restent soumises aux restrictions turques en matière de change; lorsque cela est autorisé, un paiement en TRY peut être calculé au taux du jour.

Salaire minimum et cotisations sociales 2026

Le salaire minimum mensuel brut est de 33 030,00 TRY et le net de 28 075,50 TRY (du 1er janvier au 31 décembre 2026). Cotisations salariales ordinaires : 14 % de sécurité sociale et 1 % d’assurance chômage. Cotisations patronales avant allègements : 21,75 % et 2 %. Plafond mensuel de cotisation : 297 270,00 TRY. Coût employeur au salaire minimum : 40 874,63 TRY sans allègement, 39 223,13 TRY avec réduction admissible de 5 points dans l’industrie, ou 40 214,03 TRY avec réduction admissible de 2 points dans les autres secteurs.

LEGAL REFERENCES / MEVZUAT KAYNAKLARI

- 4857 sayılı İş Kanunu / Labour Law No. 4857
- 2429 sayılı Kanun / Public Holidays Law No. 2429
- ÇSGB 2026 Asgari Ücret / Ministry of Labour 2026 minimum wage
- SGK 2026 prim oranları ve kazanç sınırları / SSI 2026 contribution rates
- Resmî Gazete 04.06.2025, sayı 32920 (bank payments)