İSTİHDAM VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

Türkiye | 2026 mevzuat rehberi

İstihdam koşulları

Çalışma ilişkileri başta 4857 sayılı İş Kanunu, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve 5510 sayılı Kanun kapsamında düzenlenir. Sürekli/süreksiz, belirli/belirsiz süreli, tam/kısmi süreli, çağrı üzerine, deneme süreli ve takım sözleşmeleri mümkündür. Belirli süreli sözleşmeler için objektif koşul aranır. İş sözleşmeleri kural olarak damga vergisi ve harçtan istisnadır. Dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yasaktır; eşit işe eşit ücret ilkesi uygulanır.

Çalışma süreleri ve fazla çalışma

Normal çalışma süresi haftada en çok 45 saattir. Günlük çalışma süresi kural olarak 11 saati aşamaz. Haftalık 45 saati aşan fazla çalışma %50 zamlı ücretle karşılanır; işçi isterse her saat için 1 saat 30 dakika serbest zaman kullanabilir. Sözleşmedeki haftalık süre 45 saatin altındaysa, bu sınır ile 45 saat arasındaki fazla sürelerle çalışma %25 zamlıdır. Fazla çalışma için işçi onayı ve yılda 270 saat sınırı uygulanır. Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışılırsa çalışılmayan günün ücretine ek olarak çalışılan her gün için bir günlük ücret ödenir.

Yıllık ücretli izin

Deneme süresi dahil en az bir yıl çalışan işçi yıllık ücretli izne hak kazanır. Süreler: 1–5 yıl (5 yıl dahil) 14 iş günü; 5 yıldan fazla, 15 yıldan az 20 iş günü; 15 yıl ve üzeri 26 iş günü. 18 yaş ve altı ile 50 yaş ve üzerindekilere en az 20 gün; yer altı işlerinde bu sürelere 4 gün eklenir. Hafta tatili ve genel tatiller yıllık izin süresinden sayılmaz.

2026 ulusal bayram ve genel tatiller

2026 yılında kanuni tatiller toplam 15,5 gündür: 1 Ocak, 23 Nisan, 1 Mayıs, 19 Mayıs, 15 Temmuz, 30 Ağustos, 29 Ekim; 28 Ekim saat 13.00 sonrası; Ramazan Bayramı 19 Mart öğleden sonra ve 20–22 Mart; Kurban Bayramı 26 Mayıs öğleden sonra ve 27–30 Mayıs. Tatillerin hafta sonuna denk gelmesi toplam yasal süreyi değiştirmez.

Ücretlerin bankadan ödenmesi

1 Temmuz 2025 tarihinden itibaren Türkiye genelinde en az 3 işçi çalıştıran işverenler, kapsam dahilindeki ücret, prim, ikramiye ve benzeri net ödemeleri banka aracılığıyla yapmalıdır. Ücretin döviz cinsinden kararlaştırılmasında Türk Parası Kıymetini Koruma mevzuatındaki sınırlamalar ayrıca değerlendirilir; uygulanabilir hallerde ödeme günündeki kur üzerinden TL ödeme yapılabilir.

2026 asgari ücret ve SGK

1 Ocak–31 Aralık 2026 brüt aylık asgari ücret 33.030,00 TL, net 28.075,50 TL’dir. Standart 4/a çalışan payı SGK %14 ve işsizlik %1; işveren payı SGK %21,75 ve işsizlik %2’dir (teşviksiz toplam %23,75). 2026 prime esas aylık kazanç üst sınırı 297.270,00 TL’dir. İşveren maliyeti teşviksiz 40.874,63 TL; uygun imalat işyerinde 5 puan indirimle 39.223,13 TL, diğer uygun işyerlerinde 2 puan indirimle 40.214,03 TL’dir. Teşviklerin uygulanması şartlara bağlıdır.

LEGAL REFERENCES / MEVZUAT KAYNAKLARI

- 4857 sayılı İş Kanunu / Labour Law No. 4857
- 2429 sayılı Kanun / Public Holidays Law No. 2429
- ÇSGB 2026 Asgari Ücret / Ministry of Labour 2026 minimum wage
- SGK 2026 prim oranları ve kazanç sınırları / SSI 2026 contribution rates
- Resmî Gazete 04.06.2025, sayı 32920 (bank payments)